

# Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 545-ФЗ "О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации"

20 декабря 2022

Принят Государственной Думой 7 декабря 2022 года

Одобрен Советом Федерации 14 декабря 2022 года

## Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2004, N 35, ст. 3607; 2006, N 27, ст. 2878; 2014, N 14, ст. 1547; 2022, N 41, ст. 6938) следующие изменения:

1) в статье 302:

а) в части первой слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

б) часть четвертую после слов "выборного органа первичной профсоюзной организации" дополнить словами "в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов";

в) в части восьмой слова "работодателя (пункта сбора)" заменить словами "работодателя или пункта сбора";

г) дополнить частями девятой и десятой следующего содержания:

"Доставка работников, работающих вахтовым методом, от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно осуществляется за счет средств работодателя.

Работодатель может компенсировать работнику, работающему вахтовым методом, расходы на оплату стоимости его проезда от места жительства до места нахождения работодателя или пункта сбора. Размер и порядок компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, трудовым договором.";

2) в статье 351.7:

а) дополнить новой частью двенадцатой следующего содержания:

"Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право

поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.";

б) часть двенадцатую считать частью тринадцатой.

## Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1 статьи 1 настоящего Федерального закона.

2. Пункт 1 статьи 1 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 марта 2023 года.

3. Действие положений части двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации распространяется на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Президент Российской Федерации В. Путин  
Москва, Кремль

19 декабря 2022 года

№ 545-ФЗ

## Обзор документа

---

С 1 марта 2023 г. работодатель будет обязан оплачивать доставку вахтовиков от места нахождения работодателя или пункта сбора до места выполнения работы и обратно. Работодатель может компенсировать стоимость проезда работника от дома до пункта сбора.

Мобилизованные, контрактники и добровольцы, с которыми в период приостановления трудового договора он расторгнут в связи с истечением срока действия, в течение 3 месяцев после окончания военной службы имеют преимущественное право поступления на работу к тому же работодателю. Эти изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 г.

Закон вступает в силу со дня опубликования, за исключением отдельных положений.